

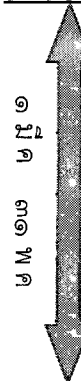

แผนส่งเสริมและพัฒนาองค์กรคุณธรรม

สำนักข่าว ประจักษ์ปิงประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย/ผลสำเร็จ					หน่วยงาน
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ		ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			
กิจกรรมที่ ๑ ส่งเสริมความพอเพียง		ระยะเวลา (สัปดาห์ที่)					ที่ รับผิดชอบ
		มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.		
กิจกรรมกับชาวบ้านสุข	เพื่อให้บุคลากรในสังกัดทำอาคารมารวมรับประทาน ณ สำนักงานในแต่ละพื้นที่เป็นการเสริมสร้างจิตนึก ความประหยัด พอเพียง และความสามัคคี	บุคลากรจำนวนไม่น้อยกว่าร้อยละ ๕๐ ร่วมกันรับประทานอาหาร ณ สำนักงานแต่ละพื้นที่	บุคลากรในสังกัดมีจิตสำนึกในเรื่องของความประหยัดพอเพียง และมีความสามัคคี	↕			สนร.สร. ในแต่ละ เขตทำเรือ
กิจกรรมที่ ๒ ส่งเสริมระเบียบวินัยภายในหน่วยงาน							
กิจกรรม สนร รักษาเวลา	เพื่อเป็นการส่งเสริมให้บุคลากรภายในหน่วยงานมีความตระหนักถึงระเบียบปฏิบัติของทางราชการ	บุคลากรในสังกัดจำนวนไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๕ เข้าปฏิบัติงานตรงตามเวลา	บุคลากรในสังกัดพร้อมที่จะปฏิบัติงาน ทำให้เกิดความพึงพอใจในการรับบริการ	↕			สนร.สร ในแต่ละ เขตทำเรือ
กิจกรรมที่ ๓ ส่งเสริมความซื่อสัตย์สุจริต							
กิจกรรมแสดงเจตนาารมณ์ต่อต้านทุจริต	เพื่อให้บุคลากรในสังกัดเกิดความตระหนักถึงการปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส และต่อต้าน การทุจริตทุกรูปแบบ รวมถึง ร่วมปฏิบัติตามนโยบายไม่รับของขวัญ (No Gift Policy)	บุคลากรในสังกัดมีการประกาศเจตนาารมณ์รายบุคลากรผ่านระบบออนไลน์จำนวนร้อยละ ๙๐	บุคลากรมีความสำนึกถึงการปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต และปฏิเสธการรับของขวัญตามนโยบายไม่รับของขวัญ (No Gift Policy)	↕			วพ
กิจกรรมที่ ๔ ส่งเสริมต้านจิตอาสา							
กิจกรรมแสดงความเอื้อเฟื้อต่อผู้ร่วมงานและผู้อื่น	เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรมีจิตใจแห่งการให้โดยไม่หวังผลตอบแทน และแสดงความเอื้อเฟื้อต่อผู้ร่วมงานและผู้อื่นตามความเหมาะสม ด้วยจิตอาสา	มีบุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมรวมแล้วไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐	บุคลากรในสังกัดมีความสามัคคี ร่วมมือ ร่วมใจ รักใคร่กลมเกลียว	↕			สนร สร.ในแต่ละ เขตทำเรือ

แผนส่งเสริมและพัฒนาองค์กรคุณธรรม

สำนักงานรับรอง ประจําปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย/ผลสำเร็จ					หน่วยงาน ที่ รับผิดชอบ
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ		ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			
		มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.		
		๑-๒	๒-๔	๑-๒	๓-๔	๑-๒	๑-๒
กิจกรรมที่ ๕ ส่งเสริมความกตัญญู							
กิจกรรมร่วมใจกันรักษา ความสะอาด	เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรมีจิตสำนึกถึง การรักษาความสะอาดในพื้นที่ของ หน่วยงาน และจิตสำนึกในการรักษา สิ่งแวดล้อมในระหว่างการทำงาน	บุคลากรจำนวนไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๖๐ ร่วมใจกันรักษา ความสะอาดทั้งภายในและ ภายนอกสำนักงาน	บุคลากรมีจิตสำนึกในการ รักษาความสะอาด และการ รักษาสิ่งแวดล้อม	 ๑ มี ค ๓๑ พ ค		สนร สร ในแต่ละ เขตท่าเรือ	
กิจกรรมที่ ๖ มอบเกียรติบัตรยกย่องเชิดชูแก่บุคลากรและหน่วยงาน							
กิจกรรมมอบเกียรติบัตรยกย่อง เชิดชูแก่บุคลากรและหน่วยงาน	๑. เพื่อยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคลที่เข้า กิจกรรมส่งเสริมความซื่อสัตย์สุจริต ๒. เพื่อยกย่องเชิดชูเกียรติแก่กลุ่ม/ฝ่าย/ สำนักงาน ที่ส่งเสริมให้บุคลากรในสังกัด ส่งเสริมให้บุคลากรในสังกัดของตนเองเข้า ร่วมกิจกรรม	๑. มีบุคลากรได้รับเกียรติบัตร อย่างน้อยร้อยละ ๘๐ ๒. มีหัวหน้ากลุ่ม/ฝ่าย/สำนักงาน ได้รับเกียรติบัตร ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๐	บุคลากรในสังกัดเกิดความ ภาคภูมิใจและปฏิบัติตาม ระเบียบวินัย โดยสังเกตจาก พฤติกรรมในการเข้าร่วม กิจกรรมและการปฏิบัติงาน ภายหลังจบกิจกรรม	 ๒๒ พ ค - ๑๖ มิ ย		สนร	

พิจารณาเห็นชอบดำเนินการ

เรือเอก

พิทพงษ์ วัฒนสิน

(ภัทรชัย ไทยสยาม)

ผู้อำนวยการสำนักงานรับรอง

๒๐ กุมภาพันธ์ พ.ศ.๒๕๖๖